



COMITATO VALUTAZIONE DOCENTI
Verbale N. 4

Il giorno 29 maggio 2018 alle ore 15,00 nella Sala Teatro dell'Istituto "C.N.Cesaro" si riunisce il Comitato di valutazione convocato con Circolare n. 0001704 del 22/05/2018. I componenti convocati sono:

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| • Alessandra Tallarico DS | membro di diritto |
| • Gaetano Panariello esterno | nominato da USR |
| • Luisa Contento docente | individuato da C.D. |
| • Carmela Ruggiero docente | individuato da C.d I. |
| • Amelia Sparavigna docente | individuato da C.D. |
| | |
| • Rosanna Lettieri genitore | individuato da C.d I. |
| • Angela Scaramella genitore | individuato da C.d I. |

Sono presenti:

la D.S. dott.ssa Alessandra Tallarico;

Gaetano Panariello, Carmela Ruggiero, Amelia Sparavigna, Rosanna Lettieri, Angela Scaramella.

Assente: Luisa Contento

Ordine del giorno:

- 1. Delibera criteri di valorizzazione del merito dei docenti**
- 2. Varie ed eventuali**

Punto 1- Delibera criteri di valorizzazione del merito dei docenti

Presiede il Dirigente scolastico dott.ssa Tallarico Alessandra. Funge da segretario l' ins. Sparavigna Amelia. Il Presidente, preso atto della presenza del numero legale dei rappresentanti del Comitato, apre la seduta e invita il Comitato a discutere collegialmente i punti all'ordine del giorno.

Il Dirigente invita il Comitato a discutere collegialmente il primo punto all' o.d.g. relativo ai criteri per la valorizzazione del merito dei docenti (commi 126 e 127 art. 1 della L. 107/2015).



DIREZIONE DIDATTICA STATALE

4° CIRCOLO "C. N. CESARO"

Via V. Veneto, 441 - 80058 Torre Annunziata (NA)

Tel. 081.8614727 - Fax 081.5361749

Cod. Mecc. NAEE191007 – Cod. Fiscale 82008270637-08



I criteri saranno ispirati a obiettivi di miglioramento progressivo della professionalità docente nelle pratiche didattiche e organizzative d'istituto. Quindi la valutazione deve incrementare e valorizzare il capitale umano e incentivare il miglioramento ricorsivo, individuale e di sistema, la cooperazione e la diffusione delle buone pratiche. Il processo valutativo deve rappresentare un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e fornire spunti e indicazioni utili per il proprio auto-miglioramento.

L'attribuzione del bonus viene effettuata annualmente dal dirigente scolastico secondo i criteri stabiliti dal Comitato. Considerando i punti di forza e di debolezza dei precedenti criteri deliberati nel 2016 durante la precedente seduta sono state apportate delle modifiche. Il Comitato infatti durante la **seduta del 21 maggio 2018** ha stabilito in primis che non sarà attribuito un punteggio per ogni indicatore e non saranno individuate le fasce di punteggio come da precedente delibera.

Il Comitato, dopo ampio e costruttivo confronto, all'unanimità, delibera quindi i **Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente** (Legge 107, art. 1 commi 126, 127, 128, 129), secondo l'**ALLEGATO 1**, che fa parte integrante del presente verbale, precisando che:

Le condizioni preliminari che consentono l'accesso al bonus sono le seguenti:

- Contratto a tempo indeterminato
- Nessun procedimento disciplinare in corso
- Nessuna sanzione disciplinare negli ultimi due anni
- Svolgimento effettivo del servizio in una percentuale non inferiore al 90% di presenze fino alla fine dell'anno
- Presenza assidua (almeno 90%) alle riunioni degli OCCC
- Frequenza alla formazione obbligatoria senza aver superato il 20% di assenza delle ore previste

La premiabilità è applicabile qualora siano positivamente accreditabili almeno quattro indicatori su sei in almeno 2 delle 3 aree previste dalla L.107 art.1 c.129; Solo nel caso in cui con l'attuale criterio non fosse possibile premiare almeno il 10% del corpo docente e solo in questa eventualità, la percentuale minima di indicatori per l'accreditamento ai fini della premiabilità potrà essere pari o superiore al 50% e quindi gli indicatori minimi per ciascuna area (a-b-c) non dovranno più essere 4 ma saranno sufficienti 3.

E' prevista la possibilità per il docente di compilare, in riferimento ai criteri individuati, **una scheda di autovalutazione**. La scheda di autovalutazione del docente, che è perfettamente coerente con i criteri individuati dal Comitato, si pone come obiettivo primario quello di aprire una riflessione condivisa sull'attività svolta, superando l'autoreferenzialità individuale e avviando una presa di coscienza da cui ritrovare qualità, motivazione e nuovi approcci alla formazione. Le schede di autovalutazione dei docenti non saranno rese pubbliche, perché soggette alla tutela della riservatezza secondo le norme previste dalla legge.

Il comitato di valutazione ha deliberato di ispirare il proprio operato nella definizione dei criteri per la valorizzazione dei docenti ai seguenti principi:



- **Oggettività:** il procedimento di attribuzione del bonus per il riconoscimento del merito dei docenti deve potersi basare su elementi effettivamente verificabili e riscontrabili;
 - **Progressività:** la valutazione deve, in modo preminente, incentivare il miglioramento ricorsivo, individuale e di sistema, la cooperazione e la diffusione delle buone pratiche;
 - **Autovalutazione:** il processo valutativo deve rappresentare un'opportunità per orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e fornire spunti utili per l'auto-miglioramento;
 - **Conformità:** il procedimento deve essere ossequioso delle disposizioni normative e quindi mantenere stretto rapporto con i riferimenti della legge 107/15
- Per questi motivi la premiabilità è da ritenersi in riferimento ai docenti che operano oltre la normale diligenza e la qualità dovuta dalla funzione docente secondo il CCNL e il Codice deontologico. Pertanto, non verranno stilate graduatorie né sottolineate eventuali inadeguatezze: attraverso il riconoscimento del merito assegnato secondo i criteri stabiliti, si intende riconoscere azioni che rappresentino un valore *aggiunto* rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà dell'azione educativa e della professionalità.

Punto 2 – Varie ed eventuali

Non ci sono varie ed eventuali.

Il Presidente ringrazia il Comitato per la fattiva collaborazione complimentandosi per la serietà e la serenità con cui è stato portato a termine il lavoro.

Completati i lavori, la seduta è tolta alle ore 16:30

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Il Segretario

Amelia Sparavigna

Il Presidente

Alessandra Tallarico